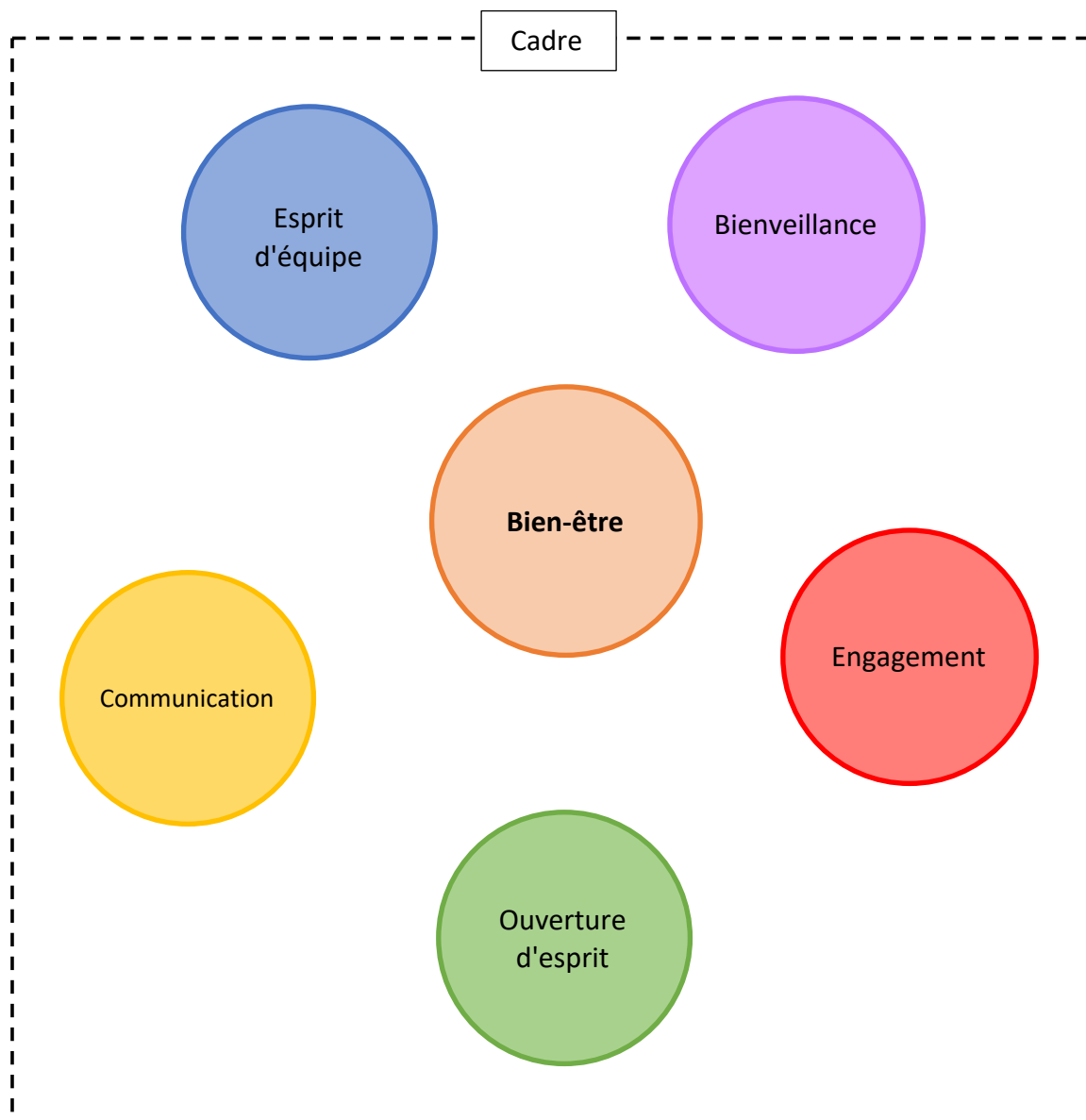


Les valeurs du COSO



- **Bien-être :**

Plaisir de travailler, respect, ambiance agréable, épanouissement, reconnaissance, confiance, conditions de travail, qualité de vie, la possibilité d'évoluer, santé physique, santé mentale

- **Bienveillance :**

Entraide, disponibilité, attentionné, aider les autres à se sentir bien, à grandir ensemble et à s'épanouir dans un concept d'authenticité dans le non jugement. Prendre en compte la personne, s'intéresser à elle, savoir où elle en est.

- **Cadre :**

Ensemble de permissions et de protections, procure un sentiment de sécurité.

Limites ou règles claires mais malléables en fonction des besoins, cadre de vie, ligne de conduite dans le but de transmettre des savoirs (connaissances, savoir-être et savoir-faire).

- **Communication (entre tous les partenaires de l'École) :**

Être à l'écoute et pouvoir expliquer ce qu'on ressent, ce qu'on a à dire. Expliquer pourquoi une décision est prise. Échanger, parler, établir une relation, informer.

- **Engagement :**

Motivation, donner le meilleur de soi-même, persévérance, volonté, se sentir concerné, attachement affectif à l'école, volonté d'exercer un effort en faveur du groupe.

- **Esprit d'équipe :**

Collaboration, solidarité, confiance, partage, respect de la hiérarchie, respect des opinions des autres, communication, objectifs en commun, réunir, lien entre les gens, âme.

- **Ouverture d'esprit :**

Accepter les idées des autres même si l'on doit amener un débat constructif en s'opposant, tolérance, intérêt et curiosité, acceptation du changement, respect des différences